

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN VON WORKLINKS.COM DER GESELLSCHAFT JURENT CZ, S.R.O.

1. GRUNDLEGENDE BESTIMMUNGEN.

1.1. Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen von Jurent CZ, s.r.o., Firmen-Ident.-Nr.: 276 11 973, mit Sitz in Praha 8 - Karlín, Rohanské nábřeží 678/23, PLZ 186 00, eingetragen im Handelsregister unter Aktenzeichen C 118838, das vom Amtsgericht in Prag geführt wird, regeln die Rechte und Pflichten dieser Gesellschaft und der Benutzer bei der Nutzung der Webseite www.worklinks.com und / oder der mobilen Applikation WorkLinks.com, über die Unternehmer freie Stellen und andere Kapazitäten anbieten und fordern .

2. DEFINITIONEN

2.1. In den Allgemeinen Geschäftsbedingungen verwendete Begriffe haben folgende Bedeutung:

„Urheberrechtsgesetz“ bezeichnet das Gesetz Nr. 121/2000 Sb. über das Urheberrecht, über Rechte im Zusammenhang mit dem Urheberrecht und über Änderungen bestimmter Gesetze (das tschechische Urheberrechtsgesetz) in der jeweils gültigen Fassung;

„Preisliste“ ist die Preisliste der Gesellschaft, die auf der WorkLinks.com-Website oder -Applikation verfügbar ist;

„Kooperation“ hat die in Artikel 5.2 der Allgemeinen Geschäftsbedingungen angegebene Bedeutung.

„Bürgerliches Gesetzbuch“ bezeichnet das Gesetz Nr. 89/2012 Sb. das tschechische Bürgerliche Gesetzbuch in der jeweils gültigen Fassung;

„Allgemeine Geschäftsbedingungen“ bezeichnet diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen;

„Hervorhebungsgebühr“ hat die in Artikel 10.2 der Allgemeinen Geschäftsbedingungen angegebene Bedeutung.

„Servicegebühr“ hat die in Artikel 9.1 der Allgemeinen Geschäftsbedingungen festgelegte Bedeutung.

„Gesellschaft“ bezeichnet Jurent CZ, s.r.o., Firmen-Ident. Nr.: 276 11 973, mit Sitz in Praha 8 - Karlín, Rohanské nábřeží 678/23, PLZ 186 00, eingetragen im Handelsregister unter Aktenzeichen Nr. C 118838 beim Amtsgericht in Prag;

„Nutzer“ bezeichnet eine natürliche oder juristische Person, einen Unternehmer, der sich bei WorkLinks.com registriert.

„Nutzerschnittstelle“ bezeichnet die WorkLinks.com-Webinterface oder -Schnittstelle der Applikation, über die der Nutzer sein Nutzerkonto verwaltet, einschließlich Werbung.

„Nutzerkonto“ bezeichnet das Nutzerkonto, das Zugriff auf die Nutzerschnittstelle, Einfügen, Verwalten und Reagieren auf Werbung gewährt, sowie andere Funktionen von WorkLinks.com;

"WorkLinks.com" bezeichnet die Webapplikation unter www.worklinks.com und / oder die mobile WorkLinks.com-App zum Anbieten und Anfordern von freien Arbeitsstellen und anderer Kapazität; und

„Arbeitsgesetzbuch“ bezeichnet das Gesetz Nr. 262/2006 Sb., das tschechische Arbeitsgesetzbuch in seiner jeweils gültigen Fassung.

3. EINLEITENDE BESTIMMUNGEN.

3.1. WorkLinks.com ist eine Applikation, mit der Angebot und Nachfrage nach freien Stellen und anderen Kapazitäten direkt zwischen Unternehmern beworben werden sollen. Arbeitskapazitäten können auf WorkLinks.com im Rahmen einer vorübergehenden Zuweisung unter Arbeitgebern angeboten werden.

3.2. Die Registrierung bei WorkLinks.com und deren vollständige Nutzung ist ausschließlich für Unternehmen bestimmt.

3.3. Nutzer sind verpflichtet, sich vor der Registrierung oder Nutzung von WorkLinks.com mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen vertraut zu machen. Gleichzeitig mit der Registrierung von WorkLinks.com bestätigt der Nutzer, dass er die aktuellen Allgemeinen Geschäftsbedingungen gelesen hat und sich verpflichtet, diese einzuhalten.

3.4. Die Gesellschaft bietet den Nutzern die Möglichkeit, Verträge abzuschließen, auf deren Grundlage sie die verfügbaren Stellen oder sonstigen Kapazitäten teilen, insbesondere im Rahmen der vorübergehenden Zuweisung nach dem Arbeitsgesetzbuch. Die Gesellschaft bietet beim Betrieb von WorkLinks.com die folgenden Teilleistungen an:

3.4.1. Veröffentlichung von Werbung für die jeweiligen freien Kapazitäten, wie von den Nutzern angefordert;

3.4.2. zusätzliche Dienstleistungen im Zusammenhang mit Werbung in Form der bevorzugten Anzeige und Hervorhebung von Werbung, Ergänzung der Werbung durch Bilder oder Nachrichten mit Werbecharakter und andere Möglichkeiten, die beworbenen Inhalte gemäß dem aktuellen Angebot attraktiver zu machen; und

3.4.3. Automatischer Abgleich der freien Kapazitäten und Benachrichtigung der Nutzer, wenn eine Übereinstimmung gefunden wird.

3.5. Die Gesellschaft selbst ist kein Arbeitgeber, der freie Arbeitskapazitäten anbietet, und gleichzeitig bietet die Gesellschaft über WorkLinks.com keine anderen Kapazitäten an. Die Gesellschaft bietet nur Platz für die Veröffentlichung von Werbung auf WorkLinks.com und geht in keiner Weise Rechtsbeziehungen zwischen Benutzern ein. Die Bedingungen für die Teilung von freien Stellen und anderen Kapazitäten unterliegen ausschließlich einer Vereinbarung zwischen Nutzern und einer Vereinbarung zwischen Nutzern und ihren eigenen Mitarbeitern.

4. ALLGEMEINE NUTZUNGSBEDINGUNGEN VON WORKLINKS.COM

4.1. Bei jeder Nutzung von WorkLinks.com ist der Nutzer verpflichtet, die Allgemeinen Geschäftsbedingungen zu beachten, die geltenden gesetzlichen Bestimmungen einzuhalten,

ehrllich und in Übereinstimmung mit guten Sitten zu handeln. Der Nutzer ist verpflichtet, sich so zu verhalten, dass der gute Ruf der Gesellschaft und / oder WorkLinks.com nicht beschädigt wird, oder die Gesellschaft, WorkLinks.com oder andere Nutzer oder andere Personen nicht geschädigt werden.

4.2. Insbesondere ist der Nutzer nicht berechtigt, in irgendeiner Weise in den Inhalt oder die technischen Parameter von WorkLinks.com einzugreifen, die Sicherheit von WorkLinks.com zu verletzen, andere Nutzer daran zu hindern, WorkLinks.com vollständig zu nutzen, falsche, irreführende oder absichtlich verzerrte oder anderweitig unehrliche Inhalte und / oder grob unanständige Inhalte (Vulgarismen, abfällige Kommentare usw.) zu erstellen, insbesondere im Werbetext und in Informationen über den Nutzer selbst.

4.3. Der Nutzer ist für Schäden verantwortlich, die durch unbefugte Verwendung und / oder Eingriffe in WorkLinks.com und alle seine Komponenten (einschließlich Quellcode) verursacht werden.

5. REGISTRIERUNG

5.1. Wenn der Nutzer daran interessiert ist, seine eigene Werbung zu veröffentlichen oder auf die Werbung eines anderen Nutzers zu antworten, ist er verpflichtet, sich bei WorkLinks.com zu registrieren. Nach erfolgreicher Registrierung erhält der Nutzer Zugriff auf das Nutzerkonto und die Nutzerschnittstelle. Das Verhalten einer Person über das Nutzerkonto gilt als das Verhalten des Nutzers, dem das Nutzerkonto gehört.

5.2. Die Registrierung bei WorkLinks.com, die Platzierung und Anzeige veröffentlichter Anzeigen ist absolut kostenlos, wenn verfügbare Arbeitskapazitäten geteilt werden. Die gemeinsame Nutzung anderer Kapazitäten ist nur bei Verwendung des Kooperationsmoduls möglich (im Folgenden als „Kooperation“ bezeichnet), für das eine Gebühr gemäß Artikel 10 erhoben wird. Allgemeine Geschäftsbedingungen.

5.3. Bei der Registrierung erhält der Nutzer ein Hauptkonto, für das je nach Präferenz des Nutzers mehrere Unterkonten für die Mitarbeiter des Butzers kostenlos eingerichtet werden können. Jedem Hauptkonto und Unterkonto sind ein eindeutiger Nutzernamen und ein Kennwort zugeordnet.

5.4. Basierend auf der Registrierung gewährt die Gesellschaft dem Nutzer eine nicht exklusive, territorial unbegrenzte, nicht übertragbare und zeitlich begrenzte Lizenz zur Nutzung von WorkLinks.com für die Dauer der Registrierung des Benutzers oder im Fall des Kooperationsmoduls für eine vorausbezahlte Nutzungsdauer.

5.5. Der Nutzer ist jederzeit berechtigt, die Löschung seiner Registrierung bei WorkLinks.com über die Nutzerschnittstelle oder die in den Allgemeinen Geschäftsbedingungen angegebenen Kontaktdaten der Gesellschaft zu beantragen. Durch das Abbrechen der Registrierung verliert der Nutzer die volle Nutzung der WorkLinks.com-Funktionen.

5.6. Die Gesellschaft ist jederzeit berechtigt, die Registrierung des Nutzers auch ohne vorherige Ankündigung zu widerrufen, falls der Nutzer gegen seine Verpflichtungen aus den Allgemeinen Geschäftsbedingungen verstößt oder aus anderen schwerwiegenden Gründen.

5.7. Die Stornierung der Registrierung hat keinen Einfluss auf die Erfüllung einer Verpflichtung des Nutzers im Zusammenhang mit der Nutzung von WorkLinks.com.

5.8. Der Nutzer erkennt an, dass die Nutzerregistrierung seine automatische Überprüfung im Handelsregister, im Insolvenzregister, in der ARES-Geschäftsdatenbank und im Mehrwertsteuerregister oder in anderen öffentlich zugänglichen Registern umfasst. Daten zur automatischen Überprüfung können ohne weitere Ankündigung auf WorkLinks.com veröffentlicht werden.

5.9. Werbetreibende Nutzer ist berechtigt, seine Identität zu verbergen und Anzeigen auf WorkLinks.com nur unter einer eindeutigen Identifikationsnummer aufzutreten und zu veröffentlichen. Die Identifikationsdaten des werbetreibenden Nutzers werden spätestens dann automatisch übertragen, wenn er beschließt, auf die Nachricht eines anderen Nutzers zu antworten. Bei einem Nutzer, der auf eine veröffentlichte Werbung reagiert, ist es nicht möglich, seine Identität zu verbergen.

6. WERBUNG

6.1. Die Nutzer sind allein verantwortlich für die Richtigkeit, Aktualität und Genauigkeit der präsentierten Informationen, und dafür, dass sie berechtigt sind, den Inhalt über WorkLinks.com zu veröffentlichen.

6.2. Die Gesellschaft ist nicht verpflichtet, Korrekturen oder Zensuren der vom Benutzer über WorkLinks.com veröffentlichten Inhalte vorzunehmen. Wenn die Gesellschaft jedoch schädliche Inhalte auf WorkLinks.com entdeckt, kann sie diese ohne vorherige Ankündigung löschen oder ändern.

6.3. Der Nutzer darf jeweils nur eine Anzeige für jedes Angebot oder jede Anforderung einer bestimmten freien Kapazität für einen bestimmten Zeitraum veröffentlichen (z. B. Besetzung einer Arbeitsstelle, Bereitstellung einer Produktionslinie oder eines Transportmittels).

6.4. Während der Gültigkeit der Anzeige darf der Nutzer in ihren Text nur so eingreifen, dass es zu keiner wesentlichen Änderung von Angebot oder Nachfrage kommen wird, die einen automatischen Abgleich der relevanten Datensätze verhindert (z. B. Änderung der besetzten Positionen oder wesentliche Änderung des Volumens der angebotenen oder nachgefragten Kapazität).

6.5. Das Ändern oder Erweitern der Parameter der Werbung durch den Nutzer ist möglich, nachdem eine Übereinstimmung mit einer anderen Werbung gefunden wurde oder nachdem bestimmte Nutzer verknüpft wurden, um die endgültigen Bedingungen für die gemeinsame Nutzung freier Kapazitäten auszuhandeln. Das Ändern oder Erweitern der Parameter ist auch möglich, wenn die ausgeschriebenen Kapazitäten nur teilweise genutzt werden (z. B. werden nur 5 von 10 ausgeschriebenen Mitarbeitern genutzt).

6.6. Der Nutzer ist berechtigt, nur eine solche Werbung zu veröffentlichen, die nicht gegen die Gesetze der Tschechischen Republik, gegen die guten Sitten verstößt, oder solche Anzeige, die in keiner Weise die öffentliche Ordnung beeinträchtigt und gleichzeitig deren Inhalt den Richtlinien von WorkLinks.com als anständigem und zuverlässigem Online-Marktplatz für die gemeinsame Nutzung von Arbeitskapazitäten oder den berechtigten Interessen der Gesellschaft und Dritter entspricht.

6.7. Die Gesellschaft ist berechtigt, alle Informationen über die Nutzung von WorkLinks.com zu überwachen und zu speichern, die es ermöglichen, das Benutzerkonto, über das die Anzeige erstellt wurde, eindeutig zu identifizieren.

6.8. Im Fall eines Nutzers, der freie Kapazität anbietet, mindestens Folgendes angegeben werden muss:

6.8.1. den Zeitraum, für den freie Kapazitäten angeboten werden, einschließlich Angaben zur Anzahl der in den jeweiligen Arbeitsschichten verfügbaren Stunden;

6.8.2. die Anzahl der Arbeitnehmer und ihre Qualifikationen bei einem Stellenangebot oder eine Beschreibung der anderen angebotenen Kapazitäten;

6.8.3. aktueller Standort der verfügbaren Kapazitätsreserven; und

6.8.4. der angebotene Preis für freie Kapazität für 1 Stunde oder dessen Preisspanne oder eine andere Preisermittlung (z. B. monatliche Vergütung der Mitarbeiter, monatliche Miete des Transportmittels).

6.9. Wenn ein Benutzer nach freier Kapazität nachfragt, muss mindestens Folgendes angegeben werden:

6.9.1. Zeitraum, für den freie Kapazitäten angefordert werden, einschließlich Angaben zur Anzahl der Stunden, die in den jeweiligen Arbeitsschichten benötigt werden;

6.9.2. Anzahl der Arbeitnehmer und ihre Qualifikationen bei Nachfrage nach Arbeitskapazität oder Beschreibung oder sonstige geforderter Kapazitäten;

6.9.3. den Arbeitsort bei verfügbarer Arbeitskapazität oder den Ort, an dem andere freie Kapazitäten erforderlich sind, die geschätzten Transport- oder Unterbringungskosten; und

6.9.4. erwarteter Preis der freien Kapazität in 1 Stunde bzw. seine Preisspanne oder andere Preisbestimmung (z. B. monatliche Vergütung des Arbeitnehmers).

6.10. Wenn es zwischen Angebot und Nachfrage der Nutzer aufgrund der automatischen Anpassung der verfügbaren Kapazitäten zu einer Übereinstimmung kommt, werden die Nutzer automatisch benachrichtigt. Wenn der Nutzer, der freie Kapazität anbietet, und gleichzeitig der Nutzer, der freie Kapazität anfordert, der Verbindung zustimmen, werden das relevante Angebot und die Nachfrage automatisch gepaart und die Kontaktdaten zwischen den Nutzern übertragen.

7. TEILEN FREIER KAPAZITÄTEN

7.1. Wenn die Nutzer sich endgültig dazu entschließen, freie Kapazität zu teilen, bestätigen sie über WorkLinks.com mindestens die folgenden Transaktionsparameter:

7.1.1. Identifizierung von Nutzern;

7.1.2. die Definition der gemeinsamen Kapazitätsreserven und die Zeiträume, für die sie bereitgestellt werden;

7.1.3. Ermittlung des Wertes des Geschäfts zum Zwecke der Berechnung der Servicegebühr im Sinne von Artikel 9.1 der Allgemeinen Geschäftsbedingungen; und

7.1.4. Vereinbarung über die Vertragsstrafe gemäß Ziffer 8.1.2 der Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

7.2. Basierend auf der Bestätigung der Transaktionsparameter berechnet die Gesellschaft eine Servicegebühr gemäß Artikel ... Fehler! Keine Linkquelle gefunden... der allgemeinen Geschäftsbedingungen. Bei Abweichungen der vereinbarten Parameter der Transaktion von der Realität sind die Nutzer verpflichtet, die Gesellschaft spätestens 24 Stunden nach ihrer Bestätigung zu informieren. Die Gesellschaft ist nicht verpflichtet, spätere Beschwerden und sonstige Kommentare des Nutzers zu berücksichtigen.

7.3. Die Gesellschaft ist berechtigt, Aufzeichnungen über die Parameter aller zwischen den Benutzern vereinbarten Transaktionen zu führen, zumindest bis zur vollständigen Erfüllung aller Verpflichtungen, die sich zwischen dem Nutzer und der Gesellschaft ergeben.

7.4. Zum Zeitpunkt der Bestätigung der Transaktionsparameter oder nach der entsprechenden Zahlung gemäß den Allgemeinen Geschäftsbedingungen erhalten die WorkLinks.com-Nutzer eine Mustervertragsdokumentation zur Teilung der verfügbaren Kapazitäten unter den Nutzern in der Position der Arbeitgeber. Die Gesellschaft übernimmt keine Garantie für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der vertraglichen Musterdokumentation und es liegt im Ermessen der Nutzer, diese Dokumentation zu verwenden. Um Zweifel auszuschließen, ist die Mustervertragsdokumentation nicht für die Beschäftigung in einer Agentur vorgesehen.

7.5. Nutzer sind berechtigt, freie Arbeitskapazität nur in Übereinstimmung mit den einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen bereitzustellen, insbesondere gemäß § 43a des Arbeitsgesetzbuchs im Rahmen der vorübergehenden Zuweisung von Arbeitnehmern.

7.6. Im Falle der Teilung der verfügbaren Arbeitskapazitäten ist der Nutzer verpflichtet, alle gesetzlichen Bedingungen dieser Teilung einzuhalten, insbesondere ist der Nutzer verpflichtet, alle erforderlichen Genehmigungen einzuholen (falls erforderlich) und mit den Arbeitnehmern die erforderlichen Vereinbarungen zu treffen, einschließlich insbesondere der Vereinbarung über die vorübergehende Zuweisung gemäß § 43a des Arbeitsgesetzbuchs, oder andere rechtliche Schritte einzuleiten, wenn dies nach den geltenden Rechtsvorschriften erforderlich ist.

7.7. Die Beziehung zwischen Nutzern, die freie Arbeitskapazitäten teilen, wird durch die geltenden Gesetze und die Zustimmung dieser Nutzer geregelt. Die Gesellschaft geht keine Verpflichtungen der Nutzer ein und übernimmt keine Haftung im Zusammenhang mit diesen Verpflichtungen oder deren Verletzung.

8. KONKURRENZVERBOT

8.1. Der Nutzer, dem ein Mitarbeiter zugewiesen wurde, verpflichtet sich, dass er für einen Zeitraum von 6 Monaten bei Beendigung der Zuweisung, den Mitarbeiter mit einem Stellenangebot oder einem Angebot beliebiger Zusammenarbeit, und das auch außerhalb des Arbeitsverhältnisses, nicht kontaktieren wird und / oder mit dem Mitarbeiter in dem gleichen Zeitraum keinen Arbeitsvertrag, keine Vereinbarung über Arbeiten außerhalb des Arbeitsverhältnisses, keine Kooperationsvereinbarung oder keine andere rechtliche Vereinbarung, abschließt, auf deren Grundlage der Mitarbeiter beliebige Arbeiten für den

Nutzer ausführen würde, denen er zuvor über WorkLinks.com zugewiesen wurde. Im Falle eines Verstoßes gegen diese Verpflichtung ist der Nutzer, dem solcher Mitarbeiter zugewiesen wurde, der Gesellschaft Folgendes zu zahlen:

8.1.1. Eine Vertragsstrafe von 500.000 CZK im Falle eines jeden Verstoßes gegen die angegebene Verpflichtung, wobei die Vertragsstrafe aufgrund eines schriftlichen Antrags der Gesellschaft, zu dem ein Steuerelement (Rechnung), oder nach Wahl der Gesellschaft ein Vorsteuerelement (Pro-forma-Rechnung), mit der genauen Höhe der Vertragsstrafe innerhalb von 15 Tagen nach der Zustellung an den jeweiligen Nutzer und auf das in der Rechnung angegebene Bankkonto der Gesellschaft zu zahlen ist, und gleichzeitig

8.1.2. dem Nutzer, der zum Zeitpunkt seiner vorübergehenden Zuweisung über WorkLinks.com der Arbeitgeber eines solchen Arbeitnehmers war, eine Vertragsstrafe von 500.000 CZK für jeden einzelnen Verstoß gegen diese Verpflichtung, wobei die Vertragsstrafe aufgrund eines schriftlichen Antrags des Nutzers, der zum Zeitpunkt der vorübergehenden Zuweisung eines solchen Arbeitnehmers sein Arbeitgeber war, zu dem ein Steuerelement (Rechnung), mit der genauen Höhe der Vertragsstrafe innerhalb von 15 Tagen nach der Zustellung an den jeweiligen Nutzer und auf das in der Rechnung angegebene Bankkonto des beschädigten Nutzers zu zahlen ist

8.2. Das Recht auf Schadensersatz sowohl seitens der Gesellschaft als auch des beschädigten Nutzers wird durch die Zahlung vertraglicher Sanktionen nach diesem Artikel 8 der Allgemeinen Geschäftsbedingungen in keiner Weise berührt.

8.3. Nutzer, der gemäß Artikel 8.1 der Allgemeinen Geschäftsbedingungen Anspruch auf eine Vertragsstrafe hat, ist berechtigt, die Gesellschaft aufzufordern, den Prozess der Durchsetzung dieses Anspruchs auf Kosten des berechtigten Benutzers sicherzustellen. In einem solchen Fall ist der Nutzer verpflichtet, der Gesellschaft und / oder ihrem Anwalt die erforderliche Unterstützung zur wirksamen Durchsetzung des Anspruchs des beschädigten Nutzers zu gewähren, insbesondere um dem von der Gesellschaft benannten Anwalt die entsprechende Vollmacht zu erteilen. Die Gesellschaft trägt jedoch keine Verantwortung und haftet nicht für die Erfüllung der Verpflichtung zur Zahlung einer Vertragsstrafe durch einen beliebigen Nutzer oder die Richtigkeit des Verfahrens eines bevollmächtigten Anwalts.

9. SERVICEGEBÜHR FÜR DIE TEILUNG DER ARBEITSKAPAZITÄTEN

9.1. Im Falle einer Teilung der verfügbaren Arbeitskapazitäten hat die Gesellschaft Anspruch auf eine Vergütung von 4% des Wertes jeder Transaktion, die zwischen Nutzern über oder mit Hilfe von WorkLinks.com (im Folgenden als „Servicegebühr“ bezeichnet), d.h. des Preises der geteilten freien Arbeitskapazität einschließlich aller damit verbundenen Kosten vereinbart wurde. Die Servicegebühr wird immer nur vom Nutzer bezahlt, der auf die Anzeige der jeweiligen verfügbaren Arbeitskapazität reagiert, unabhängig davon, ob er die Kapazität anbietet oder anfordert.

9.2. Die Servicegebühr wird automatisch basierend auf den bestätigten Transaktionsparametern direkt in der Nutzerschnittstelle berechnet. Bei der Berechnung der Servicegebühr werden keine Nutzervereinbarungen über Transaktionsparameter berücksichtigt, die ohne die Verwendung von WorkLinks.com getroffen wurden und von den in der Nutzerschnittstelle vereinbarten Parametern abweichen. Gleichzeitig wird die

Tatsache, ob die Transaktion teilweise oder vollständig ausgeführt wurde, nicht berücksichtigt. Falls die Gesellschaft in irgendeiner Weise feststellt, dass eine Vereinbarung von Nutzern außerhalb von WorkLinks.com vorliegt, die zu einer Reduzierung der Servicegebühr führt, auf die die Gesellschaft sonst Anspruch hätte, ist die Gesellschaft berechtigt, eine Differenz zwischen der bezahlten und der gemäß den Allgemeinen Geschäftsbedingungen berechneten Servicegebühr bei Verwendung von WorkLinks.com zu verlangen.

9.3. Der Zeitpunkt der Bestätigung der Transaktionsparameter durch beide Nutzer innerhalb der Nutzerschnittstelle gilt als der Zeitpunkt der Vermittlung der Möglichkeit, den jeweiligen Vertrag über die Aufteilung der freien Kapazitäten (d.h. die steuerpflichtige Erfüllung) abzuschließen. Nach dieser Bestätigung sendet die Gesellschaft dem Nutzer eine Vorabrechnung mit der berechneten Servicegebühr. Nach Zahlung der Servicegebühr wird dem Nutzer die Rechnung (Steuerdokument) in der Nutzerschnittstelle im Bereich „Download“ zur Verfügung gestellt.

10. VERGÜTUNG FÜR ANDERE DIENSTLEISTUNGEN

10.1. Die Gesellschaft hat Anspruch auf eine Vergütung für die Nutzung des Kooperationsmoduls gemäß der aktuellen Preisliste, die auf WorkLinks.com veröffentlicht wurde. Der Zeitpunkt der Bestätigung der Transaktionsparameter durch beide Nutzer innerhalb der Nutzerschnittstelle gilt als der Zeitpunkt der Vermittlung der Möglichkeit, den jeweiligen Vertrag über die Aufteilung der freien Kapazitäten abzuschließen.

10.2. Die Gesellschaft hat ferner Anspruch auf eine zusätzliche Servicegebühr gemäß der aktuellen Preisliste, die auf WorkLinks.com veröffentlicht wird (im Folgenden als „Hervorhebungsgebühr“ bezeichnet).

10.3. Die Gesellschaft ist berechtigt, eine Hervorhebungsgebühr auf der Grundlage eines Rechnungsdokuments (Steuerdokuments) zu erheben, das die Gesellschaft dem Nutzer auf der Grundlage des vom Nutzer ausgewählten zusätzlichen Dienstes ausgestellt hat. Bei größeren Bestellungen behält sich die Gesellschaft das Recht vor, die Hervorhebungsgebühr insgesamt zu berechnen oder die Abrechnungsbedingungen individuell mit dem Nutzer auszuhandeln.

10.4. Nach eigenem Ermessen ist die Gesellschaft berechtigt, jedem beliebigen Nutzer im Rahmen von Transaktionen und deren Vorbereitung, die über oder mit Hilfe von WorkLinks.com ausgeführt werden, ein Vorsteuerelement (Pro-forma-Rechnung) zur Zahlung der jeweiligen oder erwarteten Transaktionsgebühr oder Hervorhebungsgebühr auszustellen, weitere Nutzung ihrer Dienste und der WorkLinks.com-Applikation durch ihre Zahlung zu ermöglichen. Für den Fall, dass der Benutzer mit der Zahlung eines Teils der Vergütung der Gesellschaft in Verzug ist, ist die Gesellschaft berechtigt, die Nutzung von WorkLinks.com durch den Nutzer unverzüglich einzuschränken oder derzeit veröffentlichte Nutzerwerbung ohne vorherige Ankündigung zu löschen.,

11. SCHUTZ DER RECHTE DER GESELLSCHAFT

11.1. Die Gesellschaft besitzt alle Rechte, insbesondere Eigentumsrechte gemäß dem Urheberrechtsgesetz, an WorkLinks.com und allen seinen Komponenten, mit Ausnahme von Werbung und anderen Texten oder Inhalten, die auf WorkLinks.com, mit Ausnahme von Werbung und anderen Texten oder Inhalten, die von den Nutzern als urheberrechtlich geschütztes Werk auf WorkLinks.com veröffentlicht werden, insbesondere der Grafiken, Multimedia-Inhalte, des Quellcodes der Softwareanwendungen, die Teil von WorkLinks.com sind, sowie des Gesamtkonzepts und der Idee von WorkLinks.com und alle Teile seiner Verarbeitung.

11.2. Die Verwendung von Komponenten von WorkLinks.com (insbesondere von Grafikdesign, Multimedia-Inhalten, Quellcode usw.) ist nur mit ausdrücklicher Genehmigung der Gesellschaft gestattet. Im Falle der unbefugten Verwendung einer Komponente der WorkLinks.com-Applikation ohne Zustimmung der Gesellschaft ist die Gesellschaft berechtigt, alle Mittel einzusetzen, um ihre Rechte und berechtigten Interessen gemäß dem Urheberrechtsgesetz zu schützen. Im Falle eines unbefugten Parasitierens auf die Idee der Gesellschaft in Form des WorkLinks.com-Projekts oder einer anderen nicht autorisierten Handlung gegen die Interessen der Gesellschaft ist die Gesellschaft berechtigt, alle Rechtsschutzmittel gemäß dem Bürgerlichen Gesetzbuch zu nutzen.

11.3. Wenn der Nutzer auf WorkLinks.com Materialien platziert, die nach dem Urheberrechtsgesetz urheberrechtlich geschützt sind, erteilt er der Gesellschaft die Erlaubnis, solche urheberrechtlich geschützten Werke kostenlos zu verwenden, insbesondere um sie auf WorkLinks.com zu veröffentlichen, einschließlich des Rechts, alle diese urheberrechtlich geschützten Werke an Dritte weiterzugeben. Der Nutzer ist nur berechtigt, solche Materialien auf WorkLinks.com zu veröffentlichen, wenn er der Autor solcher Materialien ist oder die Zustimmung des Autors hat, Beiträge zu WorkLinks.com gemäß den Allgemeinen Geschäftsbedingungen zu veröffentlichen.

11.4. Wenn der Nutzer auf WorkLinks.com Material platziert, das Informationen, Szenen, Waren oder andere durch das Recht auf Schutz der Persönlichkeit und / oder das Recht auf Schutz personenbezogener Daten geschützten Werte, insbesondere Fotos mit Porträts von Personen oder Materialien, die die Identifizierung natürlicher Personen ermöglichen, garantiert er der Gesellschaft die entsprechende Zustimmung der betroffenen natürlichen Personen zu einer solchen Veröffentlichung.

11.5. Die Gesellschaft ist jederzeit berechtigt, zu überprüfen, ob die Nutzung von WorkLinks.com mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen übereinstimmt, und vom Nutzer sofortige Abhilfe zu verlangen, insbesondere durch Ändern oder Löschen von Informationen, die gegen die Allgemeinen Geschäftsbedingungen verstoßen.

12. HAFTUNG

12.1. Da die Gesellschaft kein Anbieter verfügbarer Arbeitskapazitäten ist und gleichzeitig keine anderen Kapazitäten über WorkLinks.com anbietet, übernimmt die Gesellschaft keine Verantwortung für die von den Nutzern erstellten Inhalte, insbesondere für die Wahrhaftigkeit, Aktualität und Richtigkeit der veröffentlichten Werbung. Die Gesellschaft trägt keine Verantwortung in Bezug auf das Fehlen einer Berechtigung der Nutzer, freie

Stellen oder andere Kapazitäten anzubieten und / oder für den Fall, dass Nutzer ihre Verantwortung bei der Teilung der verfügbaren Kapazitäten nicht erfüllen.

12.2. Nur solcher Nutzer, der alle gesetzlichen, vertraglichen oder sonstigen Anforderungen für die gemeinsame Nutzung von freier Stellen und anderen Kapazitäten erfüllt, ist berechtigt, ein Angebot oder eine Nachfrage zu veröffentlichen oder auf auf WorkLinks.com veröffentlichte Anzeigen zu antworten. Die Gesellschaft ist nicht verpflichtet, die Erfüllung gesetzlicher, vertraglicher oder sonstiger Anforderungen an den Nutzer in irgendeiner Weise zu überprüfen.

12.3. Die Gesellschaft behält sich das Recht vor, Nutzerwerbung oder Teile davon jederzeit zu entfernen, die nicht diesen Geschäftsbedingungen entsprechen, doppelt, irreführend oder unverständlich erscheinen oder anderen Nutzern die Nutzung von WorkLinks.com auf andere Weise erschweren.

12.4. Die Gesellschaft ist weder für die Funktionalität von WorkLinks.com noch für die Aktualität, Richtigkeit und sachliche Richtigkeit der auf WorkLinks.com veröffentlichten Informationen verantwortlich. Die Gesellschaft behält sich das Recht vor, die Funktionalität von WorkLinks.com in jedem Umfang einzuschränken oder den Inhalt der auf WorkLinks.com veröffentlichten Informationen jederzeit ohne weitere Einschränkung zu ändern. Die Gesellschaft haftet gegenüber den Nutzern nicht für Schäden, die ihnen entstehen könnten. Die eventuelle Beendigung des WorkLinks.com-Projekts hat keine Auswirkungen auf die Vergütungsansprüche der Gesellschaft für ihre Dienstleistungen, in dem Umfang, in dem die Gesellschaft bereits berechtigt ist.

12.5. Die Gesellschaft ist weder für den Inhalt anderer Internetpräsentationen verantwortlich, die sie nicht betreibt und nur über Links zu WorkLinks.com zugänglich macht, noch für den Inhalt von Teilen von WorkLinks.com, die von Nutzern erstellt werden, insbesondere für den Inhalt von Anzeigen und / oder Benutzerprofilen. oder für Werbung oder andere Werbeinhalte, die von Dritten auf WorkLinks.com veröffentlicht werden.

12.6. Die Gesellschaft haftet gegenüber dem Nutzer nicht für direkte oder indirekte Schäden, die dem Nutzer im Zusammenhang mit der Nutzung und / oder Fehlfunktion von WorkLinks.com entstehen, einschließlich entgangenen Gewinns. Die Gesellschaft haftet auch nicht für Schäden, die den Nutzern durch Eingriffe Dritter in WorkLinks.com oder ihre Komponenten oder durch die Nutzung von WorkLinks.com entgegen ihres Zwecks und ihren Allgemeinen Geschäftsbedingungen entstehen.

13. KONTAKTAKGABEN

13.1. Sofern nicht anders angegeben, müssen alle mit dem Betrieb von WorkLinks.com und den Allgemeinen Geschäftsbedingungen zusammenhängenden Mitteilungen in Bezug auf die Gesellschaft über die folgenden Kontakte erfolgen: Jurent CZ, s.r.o. Rohanské nábřeží 678/23 186 00 Prag 8 – Karlín Tel.: +420 602 711 006 E-Mail: info@worklinks.com

14. SCHLUSSBESTIMMUNGEN

14.1. Während des Betriebs von WorkLinks.com können Umstände auftreten, die einen angemessenen Bedarf für spätere Änderungen der Allgemeinen Geschäftsbedingungen verursachen. Zu diesem Zweck ist die Gesellschaft berechtigt, die Geschäftsbedingungen im erforderlichen Umfang zu ändern. Die Gesellschaft ist verpflichtet, den Nutzer unverzüglich über die Nutzerschnittstelle und / oder durch Senden einer E-Mail an die vom Nutzer angegebene Adresse über die Änderung der Allgemeinen Geschäftsbedingungen zu informieren. Der Käufer ist berechtigt, jede Änderung der Allgemeinen Geschäftsbedingungen abzulehnen, die die Gesellschaft spätestens 5 Tage nach Erhalt der Mitteilung über die Änderung der Allgemeinen Geschäftsbedingungen auf der Nutzerschnittstelle und / oder per E-Mail mitteilen muss. Im Falle einer Weigerung, die Allgemeinen Geschäftsbedingungen zu ändern, hat der Nutzer die Nutzung von WorkLinks.com unverzüglich einzustellen. In diesem Fall wird die Registrierung des Nutzers von der Gesellschaft storniert. Diese Bestimmung berührt in keiner Weise die Rechte und Pflichten, die sich vor dem Datum des Inkrafttretens der Änderung der Allgemeinen Geschäftsbedingungen ergeben.

14.2. Die Rechte und Pflichten der Gesellschaft und der Nutzer in Bezug auf WorkLinks.com und / oder im Zusammenhang mit WorkLinks.com, die nicht in den Allgemeinen Geschäftsbedingungen geregelt sind, unterliegen den Gesetzen der Tschechischen Republik, insbesondere dem Bürgerlichen Gesetzbuch.

14.3. Alle Streitigkeiten, die im Zusammenhang mit der Nutzung von WorkLinks.com und diesen Allgemeinen Geschäftsbedingungen entstehen, werden ausschließlich nach dem Recht der Tschechischen Republik (mit Ausnahme der Kollisionsnormen) vor den zuständigen Gerichten der Tschechischen Republik beigelegt.

14.4. Der Schutz personenbezogener Daten, die von der Gesellschaft im Zusammenhang mit dem Betrieb von WorkLinks.com verarbeitet werden, unterliegt gesonderten Regeln für die Verwendung personenbezogener Daten.

14.5. Die aktuelle Preisliste von WorkLinks.com ist ein wesentlicher und verbindlicher Bestandteil der Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Dieses Dokument ist in der WorkLinks.com-Applikation im Abschnitt "Download" verfügbar.

14.6. Die allgemeinen Geschäftsbedingungen treten am 31. Dezember 2019 in Kraft.

Jurent CZ, s.r.o.