

OGÓLNE WARUNKI UMOWY WORKLINKS.COM SPÓŁKI JURENT CZ, S.R.O.

1. PRZEPISY PODSTAWOWE

1.1. Niniejsze ogólne warunki handlowe spółki Jurent CZ, s.r.o., IČO (Regon): 276 11 973, z siedzibą w Pradze 8 - Karlín, Rohanské nábřeží 678/23, kod pocztowy 186 00, zarejestrowanej w Rejestrze handlowym pod numerem akt. C 118838, prowadzonym przez Sąd Miejski w Pradze, regulują prawa i obowiązki tej firmy i użytkowników podczas korzystania z aplikacji internetowej www.worklinks.com i / lub aplikacji mobilnej WorkLinks.com, za pośrednictwem której przedsiębiorcy oferują i poszukują miejsca pracy oraz inne.

2. DEFINICJE OKREŚLEŃ

2.1. Terminy użyte w Ogólnych warunkach umowy mają następujące znaczenie:

„Ustawa o prawie autorskim” oznacza ustawę nr 121/2000 Sb. (*=odpowiednik polskiego Dz.U.*), O prawie autorskim, prawach pokrewnych i zmianach niektórych ustaw (ustawa o prawie autorskim), z późniejszymi zmianami;

„Cennik” to cennik Spółki dostępny na stronie internetowej lub w aplikacji WorkLinks.com;

„Współpraca” ma znaczenie określone w art. 5.2 warunków umowy;

„Kodeks cywilny” oznacza ustawę nr 89/2012 Sb., Kodeks cywilny z późniejszymi zmianami;

„Warunki umowy” oznaczają niniejsze Ogólne warunki umowy;

„Nagroda za wyróżnienie” ma znaczenie określone w art. 10.2 warunków umowy;

„Opłata za usługę” ma znaczenie określone w art. 9 ust. 1 warunków umowy;

„Firma” oznacza Jurent CZ, s.r.o., IČO: 276 11 973, z siedzibą w Pradze 8 - Karlín, Rohanské nábřeží 678/23, kod pocztowy 186 00, zarejestrowaną w Rejestrze handlowym pod numerem akt. Nr C 118838 prowadzonym przez Sąd Miejskim w Pradze;

„Użytkownik” oznacza osobę fizyczną lub prawną, przedsiębiorcę, który rejestruje się w WorkLinks.com;

„Interfejs użytkownika” oznacza interfejs internetowy WorkLinks.com lub interfejs, za pośrednictwem którego Użytkownik zarządza swoim kontem użytkownika, włącznie z ogłoszeniami;

„Konto użytkownika” oznacza konto użytkownika umożliwiające dostęp do interfejsu użytkownika, publikowanie ogłoszeń, zarządzanie nimi i odpowiadanie na nie oraz korzystanie z innych funkcji WorkLinks.com;

„WorkLinks.com” oznacza aplikację internetową znajdującą się pod adresem www.worklinks.com i / lub aplikację mobilną WorkLinks.com do oferowania i poszukiwania miejsc pracy i innych; „Kodeks pracy” oznacza ustawę nr 262/2006 Sb., Kodeks pracy z późniejszymi zmianami.

3. USTANOWIENIA WSTĘPNE

3.1. WorkLinks.com to aplikacja zaprojektowana w celu zamieszczania ogłoszeń dot. podaży i popytu outsourcingu pracowniczego i innego, bezpośrednio między przedsiębiorcami. Outsourcing pracowniczy na WorkLinks.com może być oferowany w ramach tymczasowego zlecenia między pracodawcami.

3.2 Rejestracja w aplikacji WorkLinks.com i jej pełne wykorzystanie jest przeznaczone wyłącznie dla podmiotów gospodarczych.

3.3 Użytkownicy przed rejestracją w lub korzystaniem z WorkLinks.com są zobowiązani do zapoznania się z Warunkami handlowymi. Równocześnie z rejestracją WorkLinks.com użytkownik potwierdza, że zapoznał się z aktualnymi Warunkami handlowymi i zobowiązuje się do ich przestrzegania.

3.4 Spółka zapewnia użytkownikom możliwość zawierania umów, na podstawie których przebiega outsourcing pracowniczy lub inny, szczególnie w trybie tymczasowej alokacji zgodnie z Kodeksem pracy. Spółka zapewnia następujące częściowe usługi podczas działania WorkLinks.com:

3.4.1. publikowanie ogłoszeń outsourcingowych zgodnie z żądaniem użytkowników;

3.4.2 dodatkowe usługi związane z publikacją ogłoszeniem w postaci priorytetowego wyświetlania i wyróżniania ogłoszenia, uzupełnienia ogłoszenia zdjęciami lub wiadomościami o charakterze reklamowym oraz inne możliwości zwiększenia atrakcyjności reklamowanych treści zgodnie z aktualną ofertą; i

3.4.3. automatyczne parowanie popytu i podaży outsourcingowej i powiadamianie użytkowników o znalezieniu dopasowania.

3.5 Spółka jako taka nie jest pracodawcą oferującym outsourcing pracowniczy, nie oferuje też żadnych innych możliwości outsourcingowych za pośrednictwem WorkLinks.com. Firma zapewnia jedynie miejsce na publikację ogłoszeń na WorkLinks.com i w żaden sposób nie wchodzi w relacje prawne między Użytkownikami. Warunki związane z outsourcingiem podlegają wyłącznie umowie między użytkownikami oraz umowie między użytkownikami i ich własnym pracownikami.

4. WARUNKI OGÓLNE KORZYSTANIA Z WORKLINKS.COM

4.1. Podczas każdego korzystania z WorkLinks.com użytkownik jest zobowiązany do przestrzegania Regulaminu (Warunków handlowych), przestrzegania obowiązujących przepisów prawnych, uczciwego i zgodnego z dobrymi obyczajami działania. Użytkownik jest zobowiązany do postępowania w taki sposób, aby dobre imię Spółki i / lub WorkLinks.com nie zostało nadwyrężone ani też nie spowodowało żadnej szkody dla Spółki, WorkLinks.com lub innych Użytkowników czy innych osób.

4.2 W szczególności Użytkownik nie jest upoważniony do ingerowania w jakikolwiek sposób w treść lub parametry techniczne WorkLinks.com, naruszania bezpieczeństwa WorkLinks.com, zapobiegania innym użytkownikom pełnego korzystania z WorkLinks.com, tworzenia fałszywych, wprowadzających w błąd lub celowo zniekształconych lub w inny

sposób nieuczciwych treści i / lub rażąco nieprzyzwoitych treści (wulgaryzmy, uwłaczające komentarze itp.), szczególnie w tekście ogłoszenia i w informacjach o samym użytkowniku.

4.3 Użytkownik jest odpowiedzialny za wszelkie szkody lub szkody spowodowane nieuprawnionym użyciem i / lub ingerencją w WorkLinks.com i we wszystkie jego składniki (w tym kod źródłowy).

5. REJESTRACJA

5.1. Jeśli użytkownik jest zainteresowany zamieszczeniem własnej reklamy lub odpowiedzią na reklamę innego użytkownika, jest on zobowiązany do rejestracji na WorkLinks.com. Po pomyślnej rejestracji użytkownik uzyskuje dostęp do Konta użytkownika i Interfejsu użytkownika. Działania dowolnej osoby za pośrednictwem Konta użytkownika uważa się za działania użytkownika, do którego należy Konto użytkownika.

5.2 Rejestracja na WorkLinks.com, umieszczanie i przeglądanie opublikowanych ogłoszeń dotyczących outsourcingu pracowniczego jest całkowicie darmowe. Udostępnianie innego niż pracowniczego outsourcingu jest możliwe tylko w przypadku korzystania z modułu Współpraca (zwanego dalej „Współpracą”), który jest odpłatny zgodnie z art. 10. Warunków handlowych.

5.3 Na podstawie rejestracji Użytkownik otrzymuje jedno konto główne, do którego, zgodnie z preferencjami użytkownika, można bezpłatnie założyć kilka subkont dla pracowników Użytkownika. Każde konto główne i konto podrzędne jest powiązane z unikalną nazwą użytkownika i hasłem.

5.4 Na podstawie rejestracji Spółka udziela użytkownikowi niewyłącznej, nieograniczonej terytorialnie, nieprzenoszalnej i ograniczonej czasowo licencji na korzystanie z WorkLinks.com na czas rejestracji użytkownika lub, w przypadku modułu Współpraca, na przedpłacony okres użytkowania.

5.5 Użytkownik jest uprawniony w dowolnym momencie do żądania anulowania rejestracji w WorkLinks.com za pośrednictwem interfejsu użytkownika lub danych kontaktowych Spółki określonych w Warunkach handlowych. Anulując rejestrację, użytkownik traci pełne wykorzystanie funkcji WorkLinks.com.

5.6 Firma jest uprawniona w dowolnym momencie, nawet bez uprzedniego powiadomienia, do anulowania rejestracji użytkownika, jeśli użytkownik naruszy swoje zobowiązania wynikające z Warunków handlowych lub z jakiegokolwiek innego poważnego powodu.

5.7 Rezygnacja z rejestracji nie wpływa na wypełnienie jakichkolwiek zobowiązań użytkownika wynikających z korzystania z WorkLinks.com.

5.8 Użytkownik przyjmuje do wiadomości, że rejestracja użytkownika obejmuje jego automatyczną weryfikację w rejestrze handlowym, rejestrze upadłości, biznesowej bazie danych ARES i rejestrze podatników VAT lub w innych publicznie dostępnych rejestrach. Dane znalezione przez automatyczną weryfikację mogą zostać opublikowane na WorkLinks.com bez kolejnych formalnych kroków.

5.9 Użytkownik ogłoszeniodawca ma prawo ukryć swoją tożsamość oraz wyświetlać i umieszczać ogłoszenia w WorkLinks.com tylko pod unikalnym numerem identyfikacyjnym.

Dane identyfikacyjne użytkownika ogłoszeniodawcy pojawiają się automatycznie najpóźniej wtedy, gdy zdecyduje się odpowiedzieć na wiadomość innego użytkownika. W przypadku użytkownika, który odpowiada na opublikowane ogłoszenie, ukrycie tożsamości nie jest możliwe.

6. OGŁOSZENIA

6.1. Użytkownicy ponoszą wyłączną odpowiedzialność za prawdziwość, aktualność i dokładność prezentowanych informacji oraz potwierdzają, że są upoważnieni do publikowania treści za pośrednictwem WorkLinks.com.

6.2 Spółka nie jest zobowiązana do przeprowadzania jakichkolwiek korekt czy zastosowania cenzury wobec treści publikowanych przez Użytkownika za pośrednictwem WorkLinks.com; jeśli jednak Spółka znajdzie jakiegokolwiek szkodliwe treści opublikowane na stronie WorkLinks.com, ma prawo je usunąć lub odpowiednio zmodyfikować bez uprzedniego powiadomienia.

6.3 Użytkownik może zawsze opublikować tylko jedno ogłoszenie dla każdej oferty outsourcingowej dotyczącej określonego czasu (np. Zajęcie stanowiska pracy, zapewnienie linii produkcyjnej lub środka transportu).

6.4 Podczas ważności ogłoszenia użytkownik może interweniować w jego tekst tylko w taki sposób, aby nie doszło znacząca zmiana podaży lub popytu, co uniemożliwiłoby automatyczne dopasowanie odpowiednich zapisów (tj. doszłoby do zmiany zawartości outsourcingu).

6.5 Zmiana lub rozszerzenie parametrów ogłoszenia przez Użytkownika jest możliwe po znalezieniu dopasowania z innym ogłoszeniem lub po połączeniu określonych Użytkowników w celu negocjacji ostatecznych warunków outsourcingu. Zmiana lub rozszerzenie parametrów jest również możliwe w przypadku częściowego wykorzystania reklamowanych zdolności (np. zostanie wykorzystanych tylko 5 na 10 reklamowanych pracowników).

6.6 Użytkownik może publikować tylko takie ogłoszenia, które nie naruszają prawa Republiki Czeskiej, dobrych obyczajów lub ogłoszenia, które w żaden sposób nie zagrażają porządkowi publicznemu a jednocześnie są zgodne z polityką WorkLinks.com jako godnego i rzetelnego miejsca wymiany outsourcingowej lub nie zagrażają uzasadnionym interesom Spółki i osób trzecich.

6.7 Firma jest uprawniona do monitorowania i przechowywania wszelkich informacji o korzystaniu z WorkLinks.com, na podstawie których możliwe będzie jednoznaczne zidentyfikowanie konta użytkownika, za pomocą którego utworzono ogłoszenie.

6.8 W przypadku Użytkownika oferującego outsourcing pracowniczy należy podać co najmniej:

6.8.1. okres, na który oferowany jest outsourcing pracowniczy, w tym informacje o liczbie godzin na konkretnych zmianach pracowniczych;

6.8.2. liczba pracowników i ich kwalifikacje w przypadku oferty outsourcingu pracowniczego lub opis innego oferowanego outsourcingu;

6.8.3 aktualna lokalizacja dostępnego outsourcingu; i

6.8.4. oferowana cena outsourcingu za 1 godzinę, wydarzenie, jego zakres lub inne określenie ceny (np. miesięczne wynagrodzenie pracownika, miesięczny czynsz za środek transportu).

6.9 W przypadku popytu outsourcingowego użytkownika o należy podać co najmniej:

6.9.1. okres, na który wnioskowany jest outsourcing, w tym informacje o liczbie godzin wymaganych na odpowiednich zmianach pracy;

6.9.2. liczba pracowników i ich kwalifikacje w przypadku zapotrzebowania na zdolność do pracy lub opis lub inny outsourcing;

6.9.3. miejsce pracy w przypadku outsourcingu pracowniczego lub miejsce, w którym wymagane jest wykorzystanie innego outsourcingu, szacunkowe koszty transportu lub zakwaterowania; i

6.9.4. oczekiwana cena outsourcingu za 1 godzinę, wydarzenie i jego zakres lub inne ceny (np. miesięczne wynagrodzenie pracownika).

6.10 W przypadku znalezienia dopasowania między podażą i popytem Użytkowników na podstawie automatycznego dopasowania wolnych mocy, Użytkownicy są automatycznie o tym fakcie powiadamiani. Jeżeli Użytkownik oferujący outsourcing i Użytkownik poszukujący outsourcingu zgadzają się na połączenie, odpowiednia oferta i zapotrzebowanie są automatycznie łączone, a dane kontaktowe są przekazywane między Użytkownikami.

7. OUTSOURCING

7.1. Jeżeli Użytkownicy ostatecznie zdecydują się na outsourcing, potwierdzą za pośrednictwem WorkLinks.com przynajmniej następujące parametry transakcji:

7.1.1. Identyfikacja użytkownika;

7.1.2 określenie outsourcingu i okresy, na który będzie zapewniany;

7.1.3 ustalenie wartości transakcji w celu obliczenia opłaty za usługę w rozumieniu art. 9 ust. 1 Warunków handlowych; i

7.1.4. porozumienie w sprawie kary umownej zgodnie z pkt 8.1.2 Warunków handlowych.

7.2 Na podstawie potwierdzenia parametrów transakcji firma oblicza opłatę serwisową. W przypadku jakichkolwiek rozbieżności w uzgodnionych parametrach transakcji w porównaniu z rzeczywistością, Użytkownicy są zobowiązani poinformować Spółkę nie później niż 24 godziny po ich potwierdzeniu. Spółka nie jest zobowiązana do uwzględnienia późniejszych reklamacji i innych uwag Użytkownika.

7.3 Spółka jest uprawniona do prowadzenia rejestrów parametrów wszelkich transakcji uzgodnionych między użytkownikami, przynajmniej do czasu pełnego wypełnienia wszystkich zobowiązań powstających między Użytkownikiem a Spółką.

7.4 W momencie potwierdzenia parametrów transakcji lub po dokonaniu stosownej płatności zgodnie z Warunkami handlowymi na WorkLinks.com będzie dostępna

przykładowa dokumentacja umowna dotycząca outsourcingu między Użytkownikami jako pracodawcami. Spółka nie gwarantuje dokładności ani kompletności przykładowej dokumentacji kontraktowej i to wyłącznie od Użytkowników zależy, czy będą korzystać z tej dokumentacji. Aby uniknąć wątpliwości, wzorcowa dokumentacja umowna nie jest przeznaczona dla agencji pośrednictwa pracy.

7.5 Użytkownicy mogą oferować outsourcing pracowniczy tylko zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa, w szczególności zgodnie z art. 43a Kodeksu pracy w ramach tymczasowego przydzielania pracowników.

7.6 W przypadku udostępniania outsourcingu pracowniczego Użytkownik jest zobowiązany do przestrzegania wszystkich warunków prawnych takiego udostępniania, w szczególności Użytkownik jest zobowiązany do uzyskania wszystkich niezbędnych zezwoleń (jeśli jest to wymagane) i zawarcia niezbędnych umów, w tym w szczególności umowy z pracownikiem o tymczasowym przeniesieniu na podstawie § 43a Kodeksu pracy oraz innych czynności prawnych, jeżeli wymagają tego obowiązujące przepisy prawa.

7.7 Relacje między Użytkownikami dzielącymi wolne miejsca pracy regulują odpowiednie regulacje prawne i zgoda tychże Użytkowników. Spółka nie przyjmuje żadnych zobowiązań Użytkowników i nie ponosi żadnej odpowiedzialności związanej z tymi zobowiązaniami bądź ich naruszeniem.

8. ZAKAZ KONKURENCJI

8.1. Użytkownik, któremu został przydzielony jakikolwiek pracownik, zobowiązuje się do nie składania pracownikowi jakiegokolwiek oferty pracy lub współpracy, nawet poza stosunkiem pracy i to w okresie 6 miesięcy po zakończeniu zadania i / lub jednocześnie do tego, że nie podpisze z takim pracownikiem umowę, umowę o pracę lub umowę o współpracy lub jakikolwiek inny akt prawny, który skutkowałby pracą dla Użytkownika, do której pracownik został wydelegowany za pośrednictwem WorkLinks.com. W przypadku naruszenia tego obowiązku Użytkownik, do którego został przypisany pracownik, zobowiązany jest do zapłaty:

8.1.1. kary umownej w wysokości 500 000 CZK na rzecz Spółki i to za każde indywidualne naruszenie tego obowiązku, przy czym kara umowna jest płatna na rachunek bankowy Spółki po pisemnym powiadomieniu ze strony Spółki, z którym zostanie wysłana również faktura lub, według uznania Spółki, faktura pro forma, na której zostanie dokładnie sprecyzowana kwota kara umowna, termin płatności to 15 dni od jej dostarczenia do danego Użytkownika; i jednocześnie do zapłacenia

8.1.2. kary umownej Użytkownikowi, który był pracodawcą takiego pracownika w momencie jego oddelegowania za pomocą WorkLinks.com, w wysokości 500 000 CZK za każde indywidualne naruszenie tego obowiązku, kara umowna będzie płatna po pisemnym żądaniu Użytkownika, który był pracodawcą pracownika oddelegowanego do pracy tymczasowej, wysłanym wraz z fakturą określającą dokładną wysokość kary umownej, termin płatności to 15 dni od jej dostarczenia do danego Użytkownika na rachunek bankowy poszkodowanego Użytkownika wskazany na fakturze.

8.2 Prawo do odszkodowania za szkody, zarówno po stronie Spółki, jak i poszkodowanego Użytkownika, nie jest przez zapłatę kar umownych w żaden sposób naruszone, zgodnie z niniejszym artykułem 8. Warunków handlowych.

8.3 Użytkownik, który jest uprawniony do pobrania zapłaty za karę umowną zgodnie z art. 8.1 Warunków handlowych, ma prawo wymagać od Spółki zapewnienia procesu dochodzenia roszczenia na koszt Upoważnionego użytkownika. W takim przypadku Użytkownik jest zobowiązany udzielić Spółce i / lub jej adwokatowi wszelkiej pomocy niezbędnej do skutecznego dochodzenia roszczeń poszkodowanego Użytkownika, w szczególności do udzielenia odpowiedniego pełnomocnictwa adwokatowi wyznaczonemu przez Spółkę. Firma nie ponosi jednak żadnej odpowiedzialności i nie jest odpowiedzialna za wypełnienie obowiązku zapłaty kary umownej przez któregokolwiek należnego Użytkownika ani za prawidłowość postępowania upoważnionego adwokata.

9. OPŁATA ZA USŁUGĘ UDOSTĘPNIANIA OFERT DOT. PRACY

9.1. W przypadku udostępniania ofert outsourcingowych Spółce przysługuje wynagrodzenie w wysokości 4% wartości każdej transakcji zawartej między Użytkownikami korzystającymi z WorkLinks.com lub jego pomocą (zwanej dalej „Opłatą za usługę”). Opłata za usługę jest zawsze płatna tylko przez Użytkownika, który reaguje na ofertę outsourcingową, niezależnie od tego, czy ją oferuje czy jej poszukuje.

9.2 Opłata za usługę jest obliczana automatycznie na podstawie potwierdzonych parametrów transakcji bezpośrednio w interfejsie użytkownika. Przy obliczaniu opłaty serwisowej nie bierze się pod uwagę jakiegokolwiek umowy użytkownika dotyczącej parametrów transakcji zawartej bez korzystania z witryny WorkLinks.com, która różni się od parametrów uzgodnionych w interfejsie użytkownika. Jednocześnie nie bierze się pod uwagę faktu, że transakcja nie została częściowo lub całkowicie wykonana. Jeżeli Firma w jakikolwiek sposób dowie się, że istnieje umowa Użytkowników zawarta z pominięciem WorkLinks.com, która powoduje obniżenie Opłaty za usługę, do której w innym przypadku Spółka byłaby uprawniona, Spółka ma prawo domagać się różnicy między zapłaconą Opłatą za usługę a opłatą obliczoną zgodnie z Warunkami korzystania z witryny WorkLinks.com.

9.3 Moment potwierdzenia parametrów transakcji przez obu Użytkowników w interfejsie użytkownika jest uważany za moment pośrednictwa w możliwości zawarcia odpowiedniej umowy dotyczącej outsourcingu (tj. Realizacji podlegającej opodatkowaniu). Następnie firma prześle użytkownikowi fakturę zaliczkową zawierającą obliczoną opłatę serwisową. Po uiszczeniu opłaty za usługę faktura (dokument podatkowy) zostaje udostępniona użytkownikowi w interfejsie użytkownika w dziale „do pobrania”.

10. WYNAGRODZENIE ZA INNE USŁUGI

10.1. Spółka ma prawo do nagrody za korzystanie z modułu Współpraca zgodnie z aktualnym cennikiem opublikowanym na WorkLinks.com. Za moment mediacji możliwości zawarcia odpowiedniej umowy dotyczącej outsourcingu uważa się moment potwierdzenia parametrów transakcji przez obu Użytkowników w Interfejsie Użytkownika.

10.2 Spółka jest również uprawniona do pobrania opłaty za dodatkowe usługi zgodnie z aktualnym cennikiem opublikowanym na WorkLinks.com (zwanym dalej „opłata za wyróżnienie”).

10.3 Spółka jest uprawniona do naliczenia opłaty za wyróżnienie na podstawie dokumentu faktury wystawionego Użytkownikowi na podstawie dodatkowej usługi wybranej przez Użytkownika. W przypadku większych zamówień Spółka zastrzega sobie prawo do naliczenia łącznej opłaty za wyróżnienie lub do negocjacji warunków rozliczeniowych indywidualnie z Użytkownikiem.

10.4 Spółka ma prawo według własnego uznania w dowolnym momencie transakcji realizowanych za pośrednictwem lub z pomocą WorkLinks.com i ich przygotowania do wystawienia każdemu Użytkownikowi faktury pro forma w celu zapłaty odpowiedniej lub przewidywanej Opłaty za Transakcję lub Opłaty za wyróżnienie a jej uiszczenie będzie warunkiem dalszego korzystania z jej usług WorkLinks.com. W przypadku opóźnienia w płatności ze strony Użytkownika jakiegokolwiek części wynagrodzenia Spółki, Spółka jest uprawniona do ograniczenia korzystania z WorkLinks.com przez użytkownika, i to ze skutkiem natychmiastowym i bez uprzedniego powiadomienia, lub do usunięcia aktualnie opublikowanej oferty użytkownika.

11. OCHRONA PRAW SPÓŁKI

11.1. Spółka posiada wszelkie prawa, w szczególności prawa autorskie wynikające z Ustawy o prawie autorskim, do WorkLinks.com i wszystkich jego składników, z wyjątkiem ogłoszeń i innych tekstów lub treści zamieszczanych na WorkLinks.com przez Użytkownika, jako dzieła chronionego prawem autorskim, w szczególności grafiki, zawartości multimedialnej, kodów źródłowy aplikacji tworzących część WorkLinks.com, a także ogólnej koncepcji i idei WorkLinks.com oraz wszystkich elementów przetwarzania.

11.2 Korzystanie z dowolnego elementu WorkLinks.com (zwłaszcza jego projektu graficznego, treści multimedialnych, kodu źródłowego itp.) jest dozwolone wyłącznie za wyraźną zgodą Spółki. W przypadku nieuprawnionego użycia dowolnej części aplikacji WorkLinks.com bez zgody Spółki, Spółka jest uprawniona do użycia wszelkich środków w celu ochrony swoich praw i uzasadnionych interesów zgodnie z ustawą o prawie autorskim. W przypadku nieuprawnionego pasożytnictwa na pomysły Spółki realizowanego w formie projektu WorkLinks.com lub innego nieuprawnionego postępowania wbrew interesom Spółki, Spółka jest uprawniona do korzystania w szczególności ze wszystkich środków ochrony prawnej na podstawie Kodeksu cywilnego.

11.3 Jeśli Użytkownik umieści na WorkLinks.com jakiegokolwiek materiały chronione prawem autorskim na podstawie Ustawy o prawie autorskim, udziela Spółce pozwolenia na bezpłatne korzystanie z takich dzieł chronionych prawem autorskim, w szczególności na ich publikację na WorkLinks.com, w tym prawo do udostępniania wszelkich takich dzieł chronionych prawem autorskim stronie trzeciej. Użytkownik jest uprawniony do umieszczania takich materiałów na WorkLinks.com tylko wtedy, gdy sam jest autorem lub ma zgodę autora na umieszczanie wpisów na WorkLinks.com zgodnie z Warunkami handlowymi.

11.4. Jeśli Użytkownik zamieści na WorkLinks.com jakiegokolwiek materiały zawierające informacje, sceny, własność lub inne wartości chronione prawem do ochrony osobowości i /

lub prawem do ochrony danych osobowych, w szczególności zdjęcia osób lub materiały umożliwiające identyfikację osób, musi zagwarantować Spółce, że posiada odpowiednie zgody zainteresowanych osób fizycznych na taką publikację.

11.5 Spółka ma prawo w dowolnym momencie sprawdzenia zgodność korzystania z witryny WorkLinks.com z Warunkami biznesowymi i zażądania od Użytkownika natychmiastowej korekty treści, szczególnie w postaci modyfikacji lub usunięcia informacji sprzecznych z Warunkami handlowymi.

12. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

12.1. Ponieważ Spółka nie jest dostawcą outsourcingu pracowniczego i innego za pośrednictwem WorkLinks.com, nie ponosi ona odpowiedzialności za treści tworzone przez użytkowników, w szczególności za prawdziwość, terminowość i dokładność publikowanych ogłoszeń. Spółka nie ponosi również żadnej odpowiedzialności w związku z możliwym brakiem prawa Użytkowników do oferowania outsourcingu pracowniczego lub innego i / lub w przypadku niewypełnienia obowiązków Użytkowników związanych z outsourcingiem.

12.2 Do opublikowania oferty podaży lub popytu outsourcingu na stronie WorkLinks.com jest upoważniony tylko ten Użytkownik, który spełnia wszystkie wymagania prawne, umowne lub inne dotyczące outsourcingu lub posiada upoważnienie do odpowiedzi na taką ofertę. Spółka nie jest zobowiązana do sprawdzania, czy Użytkownik spełnia wymagania prawne, umowne lub inne.

12.3 Firma zastrzega sobie prawo do usunięcia dowolnego ogłoszenia Użytkownika w dowolnym momencie lub jakiegokolwiek jego części, która nie jest zgodna z niniejszymi warunkami, wydaje się być powielana, wprowadzająca w błąd lub niezrozumiała czy też w inny sposób utrudniająca innym użytkownikom korzystanie z WorkLinks.com.

12.4 Spółka nie ponosi odpowiedzialności za funkcjonalność WorkLinks.com ani za aktualność, dokładność i merytoryczność informacji publikowanych na WorkLinks.com. Firma zastrzega sobie prawo do częściowego lub całkowitego ograniczenia funkcjonalności WorkLinks.com w jakimkolwiek zakresie lub do zmiany w dowolnym momencie treści informacji publikowanych na WorkLinks.com. Firma nie ponosi odpowiedzialności wobec użytkowników za jakiegokolwiek szkody, które mogą zostać im wyrządzone. Ostateczne zakończenie projektu WorkLinks.com nie wpłynie na roszczenia Spółki o zapłatę wynagrodzenia za jej usługi, w zakresie, do którego Spółka stała się już uprawniona.

12.5 Spółka nie ponosi odpowiedzialności za treści innych prezentacji internetowych, których nie obsługuje i które są dostępne tylko za pośrednictwem linków do WorkLinks.com, ani za treści jakichkolwiek części WorkLinks.com, które są tworzone przez Użytkowników, ani za treści reklam, ogłoszeń lub innych promocji, które są umieszczane na WorkLinks.com przez osoby trzecie.

12.6 Spółka nie ponosi odpowiedzialności wobec Użytkownika za jakiegokolwiek bezpośrednio lub pośrednio szkody poniesione przez Użytkownika w związku z użytkowaniem i / lub nieprawidłowym działaniem WorkLinks.com, w tym za utracone zyski. Spółka nie ponosi również odpowiedzialności za jakiegokolwiek szkody wyrządzone Użytkownikom w wyniku

interwencji stron trzecich w WorkLinks.com lub jego komponentach lub w wyniku korzystania z WorkLinks.com niezgodnie z jego celem i Warunkami handlowymi.

13. KONTAKT

O ile nie zaznaczono inaczej, wszelka komunikacja związana z działalnością WorkLinks.com i Warunkami handlowymi w stosunku do Firmy musi być prowadzona przez następujące osoby kontaktowe: Jurent CZ, s.r.o. Rohanské nábřeží 678/23 186 00 Prah 8 – Karlín tel.: +420 602 711 006 e-mail: info@worklinks.com

14. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

14.1. Podczas działania WorkLinks.com mogą zaistnieć okoliczności, które powodują uzasadnioną potrzebę późniejszych zmian w warunkach handlowych. Dlatego Spółka jest uprawniona do zmiany Warunków handlowych w niezbędnym zakresie. O zmianie Warunków handlowych Spółka niezwłocznie poinformuje użytkownika za pośrednictwem interfejsu użytkownika i / lub wysyłając wiadomość e-mail na adres podany przez użytkownika. Kupujący ma prawo nie zgodzić się z jakąkolwiek zmianą Warunków handlowych, o czym ma obowiązek powiadomić Spółkę za pośrednictwem Interfejsu użytkownika i / lub pocztą elektroniczną nie później niż 5 dni po otrzymaniu powiadomienia o zmianie Warunków handlowych. W przypadku odmowy przyjęcia zmian Warunków handlowych Użytkownik niezwłocznie zaprzestanie korzystania z WorkLinks.com. W takiej sytuacji rejestracja Użytkownika zostanie przez spółkę anulowana. Niniejsze postanowienie w żaden sposób nie wpływa na prawa i obowiązki powstałe przed datą wejścia w życie zmiany Warunków handlowych.

14.2 Prawa i obowiązki Firmy i Użytkowników w odniesieniu do WorkLinks.com i / lub powstałe w związku z WorkLinks.com nieobjęte Warunkami handlowymi podlegają prawu Republiki Czeskiej, w szczególności Kodeksem cywilnym.

14.3 Wszelkie spory powstałe w związku z korzystaniem z WorkLinks.com i niniejszych Warunków handlowych będą rozstrzygane wyłącznie zgodnie z prawem Republiki Czeskiej (z wyłączeniem przepisów kolizyjnych) przed właściwymi sądami Republiki Czeskiej.

14.4 Ochrona danych osobowych przetwarzanych przez Spółkę w związku z funkcjonowaniem WorkLinks.com jest regulowana przez odrębne zasady dotyczące przetwarzania danych osobowych.

14.5 Aktualny cennik WorkLinks.com stanowi integralną i wiążącą część Warunków handlowych. Dokument ten jest dostępny w aplikacji WorkLinks.com w dziale „Download”.

14.6 Warunki handlowe obowiązują od 31 grudnia 2019 r. Jurent CZ, s.r.o.