

VŠEOBECNÉ OBCHODNÍ PODMÍNKY

WORKLINKS.COM SPOLEČNOSTI JURENT CZ, S.R.O.

1. ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

- 1.1. Tyto všeobecné obchodní podmínky společnosti **Jurent CZ, s.r.o.**, IČO: 276 11 973, se sídlem na adrese Praha 8 – Karlín, Rohanské nábřeží 678/23, PSČ 186 00, zapsané v obchodním rejstříku pod sp. zn. C 118838 vedenou u Městského soudu v Praze, upravují práva a povinnosti této společnosti a uživatelů při užívání webové aplikace www.worklinks.com a/nebo mobilní aplikace WorkLinks.com, jejichž prostřednictvím jsou mezi podnikateli nabízeny a poptávány volné pracovní a jiné kapacity.

2. VYMEZENÍ POJMŮ

- 2.1. Pojmy použité v Obchodních podmínkách mají následující význam:

„Autorský zákon“	znamená zákon č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon), v účinném znění;
„Ceník“	ceník Společnosti, který je dostupný na webu nebo v aplikaci WorkLinks.com;
„Občanský zákoník“	znamená zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v účinném znění;
„Obchodní podmínky“	znamená tyto všeobecné obchodní podmínky;
„Odměna za zvýraznění“	má význam uvedený v článku <u>Chyba! Nenalezen zdroj odkazů.</u> Obchodních podmínek;
„Společnost“	znamená společnost Jurent CZ, s.r.o., IČO: 276 11 973, se sídlem na adrese Praha 8 – Karlín, Rohanské nábřeží 678/23, PSČ 186 00, zapsanou v obchodním rejstříku pod sp. zn. C 118838 vedenou u Městského soudu v Praze;
„Uživatel“	znamená fyzickou nebo právnickou osobu, podnikatele, která se zaregistruje na WorkLinks.com;
„Uživatelské rozhraní“	znamená webové rozhraní nebo rozhraní aplikace WorkLinks.com, jehož prostřednictvím spravuje Uživatel svůj Uživatelský účet, včetně inzerce;
„Uživatelský účet“	znamená účet Uživatele umožňující přístup k Uživatelskému rozhraní, vkládání, spravování a odpovídání na inzeráty a využívání dalších funkcí WorkLinks.com;
„WorkLinks.com“	znamená webovou aplikaci umístěnou na adrese www.worklinks.com a/nebo mobilní aplikaci WorkLinks.com určené pro nabízení a poptávání volné pracovní a jiné kapacity; a

„Zákoník práce“

znamená zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v účinném znění.

3. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 3.1. WorkLinks.com představuje aplikaci určenou pro inzerci nabídky a poptávky volných pracovních a jiných kapacit, a to napřímo mezi podnikateli. Pracovní kapacity mohou být na WorkLinks.com nabízeny v rámci dočasného přidělení mezi zaměstnavateli.
- 3.2. Registrace v aplikaci WorkLinks.com a její plné užívání je určeno výlučně podnikatelským subjektům.
- 3.3. Uživatelé jsou povinni seznámit se s Obchodními podmínkami před samotnou registrací nebo jiným užíváním WorkLinks.com. Současně s registrací na WorkLinks.com Uživatel stvrzuje, že si přečetl aktuální Obchodní podmínky a zavazuje se jimi řídit.
- 3.4. Společnost zprostředkovává Uživatelům příležitost k uzavření smluv, na jejichž základě dojde ke sdílení volných pracovních či jiných kapacit, zejména v režimu dočasného přidělení podle Zákoníku práce. Společnost při provozu WorkLinks.com zajišťuje následující dílčí služby:
 - 3.4.1. zveřejnění inzerce příslušných volných kapacit dle požadavku Uživatelů;
 - 3.4.2. doplňkové služby spojené s inzercí v podobě přednostního zobrazení a zvýraznění inzerátu, doplnění inzerce o obrázky či sdělení reklamního charakteru a jiné možnosti zatraktivnění inzerovaného obsahu dle aktuální nabídky; a
 - 3.4.3. automatické párování volných kapacit a upozornění Uživatelů, pokud dojde k nalezení shody.
- 3.5. Společnost sama o sobě není zaměstnavatelem nabízejícím volné pracovní kapacity a současně Společnost nenabízí prostřednictvím WorkLinks.com ani jiné kapacity. Společnost pouze poskytuje prostor pro uveřejnění inzerátů na WorkLinks.com a žádným způsobem nevstupuje do právních vztahů mezi Uživateli. Podmínky sdílení pracovních a jiných kapacit podléhají výlučně dohodě mezi Uživateli a dohodě mezi Uživateli a jejich vlastními pracovníky.

4. OBECNÉ PODMÍNKY UŽÍVÁNÍ WORKLINKS.COM

- 4.1. Při jakémkoli užívání WorkLinks.com je Uživatel povinen dodržovat Obchodní podmínky, řídit se platnými právními předpisy, jednat poctivě a v souladu s dobrými mravy. Uživatel je povinen chovat se vždy tak, aby nedošlo k poškození dobrého jména Společnosti a/nebo WorkLinks.com, nebo ke vzniku jakékoli újmy na straně Společnosti, WorkLinks.com, ani ostatních Uživatelů nebo dalších osob.
- 4.2. Uživatel zejména není oprávněn jakýmkoli způsobem zasahovat do obsahu či technických parametrů WorkLinks.com, narušovat zabezpečení WorkLinks.com, bránit jiným Uživatelům v plnohodnotném užívání WorkLinks.com, vytvářet nepravdivý, zavádějící či úmyslně zkreslený nebo jinak nepoctivý obsah a/nebo hrubě neslušný obsah (vulgarismy, hanlivé komentáře apod.), zejména v textu inzerce a informací o samotném Uživateli.
- 4.3. Uživatel odpovídá za jakoukoli škodu či újmu způsobenou jeho neoprávněným užitím a/nebo zásahem do aplikace WorkLinks.com a všech jejích součástí (včetně zdrojového kódu).

5. PŘÍSTUP A REGISTRACE

- 5.1. Hledání a prohlížení uveřejněných inzerátů na WorkLinks.com je zcela zdarma.
- 5.2. Pokud má Uživatel zájem vložit vlastní inzerát, nebo reagovat na inzerát jiného Uživatele, je povinen se na WorkLinks.com registrovat.
- 5.3. Po úspěšné registraci získává Uživatel přístup k Uživatelskému účtu a Uživatelskému rozhraní. Jednání jakékoli osoby prostřednictvím Uživatelského účtu se považuje za jednání Uživatele, jemuž Uživatelský účet náleží.
- 5.4. Na základě registrace Uživatel získá jeden hlavní účet, k němuž lze dle preference Uživatele zdarma zřídit několik podúčtů pro pracovníky Uživatele. Každý hlavní účet a podúčet je spojen s jedinečným uživatelským jménem a heslem.
- 5.5. Na základě registrace poskytuje Společnost Uživateli nevýhradní, územně neomezenou, nepřenosnou a časově omezenou licenci k užívání WorkLinks.com na přeplacenou dobu.
- 5.6. Uživatel je oprávněn kdykoli požádat o zrušení své registrace do WorkLinks.com prostřednictvím Uživatelského rozhraní či kontaktních údajů Společnosti uvedených v Obchodních podmínkách. Zrušením registrace ztrácí Uživatel možnost plného využití funkcí WorkLinks.com.
- 5.7. Společnost je kdykoli oprávněna, a to i bez předchozího oznámení, zrušit registraci Uživatele v případě, že Uživatel poruší své povinnosti plynoucí z Obchodních podmínek, nebo z jiného vážného důvodu.
- 5.8. Zrušením registrace není dotčeno plnění jakékoli povinnosti Uživatele vzniklé v souvislosti s užíváním WorkLinks.com.
- 5.9. Uživatel bere na vědomí, že součástí registrace Uživatele je jeho automatické ověření v obchodním rejstříku, insolvenčním rejstříku, databázi ekonomických subjektů ARES a v registru plátců DPH, případně v dalších veřejně dostupných registrech. Údaje zjištěné automatickým ověřením mohou být bez dalšího uveřejněny na WorkLinks.com.
- 5.10. Inzerující Uživatel je oprávněn skrýt svou identitu a na WorkLinks.com vystupovat a vkládat inzeráty pouze pod jedinečným identifikačním číslem. K předání identifikačních údajů inzerujícího Uživatele dochází automaticky nejpozději v momentě, kdy se rozhodne reagovat na zprávu jiného Uživatele. V případě Uživatele, který reaguje na zveřejněný inzerát není skrytí identity možné.

6. INZERCE

- 6.1. Uživatelé nesou veškerou odpovědnost za pravdivost, aktuálnost a přesnost prezentovaných informací, a dále za to, že jsou oprávněni příslušný obsah prostřednictvím WorkLinks.com zveřejnit.
- 6.2. Společnost není povinna provádět jakoukoli korekturu či cenzuru obsahu zveřejňovaném Uživateli prostřednictvím WorkLinks.com; zjistí-li však Společnost jakýkoli škodlivý obsah zveřejněný na WorkLinks.com, je oprávněna jej bez předchozího upozornění smazat či odpovídajícím způsobem upravit.

- 6.3. Uživatel může zveřejnit vždy pouze jeden inzerát pro každou nabídku či poptávku konkrétní volné kapacity pro konkrétní časové rozmezí (např. obsazení pracovní pozice, poskytnutí výrobní linky či dopravního prostředku).
- 6.4. Uživatel může v průběhu platnosti inzerátu zasahovat do jeho textu pouze takovým způsobem, aby nedošlo k podstatné změně nabídky či poptávky, která by znemožnila automatické spárování příslušných záznamů (tj. např. změnit obsazované pracovní pozice nebo podstatně změnit objem nabízené či poptávané kapacity).
- 6.5. Změna či rozšíření parametrů inzerátu ze strany Uživatele je možná po nalezení shody s jiným inzerátem, nebo po propojení konkrétních Uživatelů za účelem sjednání finálních podmínek sdílení volných kapacit. Změna či rozšíření parametrů je možná též v případě, že dojde pouze k částečnému využití inzerovaných kapacit (např. bude využito pouze 5 z 10 inzerovaných pracovníků).
- 6.6. Uživatel je oprávněn zveřejnit pouze takový inzerát, který není v rozporu s právním řádem České republiky, dobrými mravy, případně inzerát, který jakkoli jinak neohrožuje veřejný pořádek a současně svým obsahem odpovídá zásadám WorkLinks.com, jako slušného a spolehlivého on-line tržiště ke sdílení pracovní kapacit, či oprávněným zájmům Společnosti a třetích stran.
- 6.7. Společnost je oprávněna sledovat a uchovávat jakékoli informace o užívání WorkLinks.com, na jejichž základě bude možné jednoznačně identifikovat Uživatelský účet, jehož prostřednictvím byl inzerát vytvořen.
- 6.8. V případě Uživatele nabízejícího volnou kapacitu je nutné uvést alespoň:
 - 6.8.1. období, pro které jsou volné kapacity nabízeny, včetně informace o počtu hodin v příslušných pracovních směnách, které jsou k dispozici;
 - 6.8.2. počet pracovníků a jejich kvalifikaci v případě nabídky pracovních kapacit, nebo popis jiné nabízené kapacity;
 - 6.8.3. současné umístění nabízených volných kapacit; a
 - 6.8.4. nabízenou cenu volné kapacity za 1 hodinu, příp. její rozpětí, nebo jiné určení ceny (např. měsíční odměna zaměstnance, měsíční nájemné dopravního prostředku).
- 6.9. V případě Uživatele poptávajícího volnou kapacitu je nutné uvést alespoň:
 - 6.9.1. období, pro které jsou volné kapacity poptávány, včetně informace o počtu hodin poptávaných v příslušných pracovních směnách;
 - 6.9.2. počet pracovníků a jejich kvalifikaci v případě poptávky pracovních kapacit, nebo popis nebo jiné poptávané kapacity;
 - 6.9.3. místo výkonu práce v případě volných pracovních kapacit, nebo místo, v němž je požadováno uplatnění jiné volné kapacity a
 - 6.9.4. očekávaná cena volné kapacity za 1 hodinu, příp. její rozpětí, nebo jiné určení ceny (např. měsíční odměna zaměstnance).
- 6.10. V případě, že dojde na základě automatického párování volných kapacit k nalezení shody mezi nabídkou a poptávkou Uživatelů, dochází k automatickému upozornění Uživatelů. Pokud Uživatel nabízející volnou kapacitu a současně Uživatel poptávající volnou kapacitu souhlasí

s propojením, dochází automaticky ke spárování předmětné nabídky a poptávky a předání kontaktních údajů mezi Uživateli.

7. SDÍLENÍ VOLNÝCH KAPACIT

7.1. Pokud se Uživatelé finálně rozhodnou sdílet volné kapacity, potvrdí prostřednictvím WorkLinks.com, alespoň následující parametry transakce:

7.1.1. identifikace Uživatelů;

7.1.2. vymezení sdílených volných kapacit a období, na které jsou poskytovány;

7.1.3. určení hodnoty obchodu

7.1.4. ujednání o smluvní pokutě podle bodů 8.1.2 Obchodních podmínek.

7.2. V okamžiku potvrzení parametrů transakce, je Uživatelům na WorkLinks.com zpřístupněna vzorová smluvní dokumentace ohledně sdílení volných kapacit mezi Uživateli v pozici zaměstnavatelů. Společnost negarantuje správnost či úplnost vzorové smluvní dokumentace a je zcela na uvážení Uživatelů, zda tuto dokumentaci využijí. Pro vyloučení pochybností, vzorová smluvní dokumentace není určena pro agenturní zaměstnávání.

7.3. Uživatelé jsou oprávněni poskytovat volné pracovní kapacity pouze v souladu s příslušnými právními předpisy, a to zejména v souladu s § 43a Zákoníku práce v rámci dočasného přidělení zaměstnanců.

7.4. V případě sdílení volných pracovních kapacit je Uživatel povinen vyhovět všem zákonným podmínkám takového sdílení, zejména je Uživatel povinen získat veškerá potřebná povolení (pokud jsou vyžadována) a uzavřít potřebné dohody, včetně zejména dohody o dočasném přidělení se zaměstnancem dle § 43a Zákoníku práce, nebo učinit jiné právní jednání, pokud je příslušnými právními předpisy vyžadováno.

7.5. Vztah mezi Uživateli sdílejícími volné pracovní kapacity se řídí příslušnými právními předpisy a dohodou těchto Uživatelů. Do závazků Uživatelů Společnost nijak nevstupuje a nenese jakoukoli odpovědnost související s těmito závazky či jejich porušením.

8. ZÁKAZ KONKURENCE

8.1. Uživatel, k němuž byl jakýkoli pracovník přidělen, se zavazuje, že po dobu **6 měsíců po skončení přidělení** pracovníka **neosloví** tohoto pracovníka **s pracovní nabídkou** nebo nabídkou jakékoli spolupráce, a to i mimo pracovní poměr, a/nebo s takovým pracovníkem neuzavře ve stejné době pracovní smlouvu, dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr, ani dohodu o spolupráci, nebo jakékoli jiné právní jednání, na jehož základě by pracovník vykonával jakékoli práce pro Uživatele, k němuž byl dříve přidělen s využitím WorkLinks.com. V případě porušení této povinnosti je Uživatel, k němuž byl pracovník přidělen, povinen zaplatit:

8.1.1. **Společnosti smluvní pokutu ve výši 500.000 Kč za každé jednotlivé porušení** uvedené povinnosti, přičemž smluvní pokuta je splatná na základě písemné výzvy Společnosti, k níž bude připojen daňový doklad (faktura), nebo dle uvážení Společnosti zálohový daňový doklad (pro forma faktura), s uvedením přesné výše smluvní pokuty, a to do 15 dnů od jejího doručení příslušnému Uživateli a na bankovní účet Společnosti uvedený na faktuře; a současně

- 8.1.2. **Uživateli, který byl zaměstnavatelem** takového pracovníka v době jeho dočasného přidělení s využitím WorkLinks.com, **smluvní pokutu ve výši 500.000 Kč za každé jednotlivé porušení** uvedené povinnosti, přičemž smluvní pokuta je splatná na základě písemné výzvy Uživatele, který byl zaměstnavatelem takového pracovníka v době jeho dočasného přidělení, k níž bude připojen daňový doklad (faktura) s uvedením přesné výše smluvní pokuty, a to do 15 dnů od jejího doručení příslušnému Uživateli a na bankovní účet poškozeného Uživatele uvedený na faktuře.
- 8.2. **Právo na náhradu škody**, jak na straně Společnosti, tak poškozeného Uživatele, **není** zaplacením smluvních pokut podle tohoto článku 8. Obchodních podmínek jakkoli **dotčeno**.
- 8.3. Uživatel, kterému vznikne nárok na zaplacení smluvní pokuty dle článku 8.1 Obchodních podmínek, je oprávněn požadovat po Společnosti, aby zajistila proces vymáhání tohoto nároku na náklady oprávněného Uživatele. V takovém případě je Uživatel povinen poskytnout Společnosti a/nebo jí určenému právnímu zástupci veškerou součinnost potřebnou pro efektivní vymáhání nároku poškozeného Uživatele, zejména udělit příslušnou plnou moc advokátovi určenému Společností. Společnost však nenese jakoukoli odpovědnost a neručí za splnění povinnosti k zaplacení smluvní pokuty jakýmkoliv Uživatelem ani za správnost postupu pověřeného advokáta.

9. OCHRANA PRÁV SPOLEČNOSTI

- 9.1. Společnost je držitelem veškerých práv, zejména majetkových autorských práv podle Autorského zákona, k aplikaci WorkLinks.com a ke všem jejím součástí, s výjimkou inzerce a jiných textů nebo obsahu zveřejněného na WorkLinks.com Uživateli, jakožto autorskému dílu, a to zejména ke grafice, multimediálnímu obsahu, zdrojovému kódu softwarových aplikací, které tvoří součást WorkLinks.com, stejně jako k celkovému pojetí a nápadu aplikace WorkLinks.com a všech součástí jejího zpracování.
- 9.2. Užití jakékoliv součásti aplikace WorkLinks.com (zejména její grafické podoby, multimediálního obsahu, zdrojového kódu atd.) je možné jen s výslovným svolením Společnosti. V případě neoprávněného užití jakékoli součásti aplikace WorkLinks.com bez souhlasu Společnosti je Společnost oprávněna využít veškerých prostředků na ochranu svých práv a oprávněných zájmů v souladu s Autorským zákonem. V případě neoprávněného parazitování na nápadu Společnosti realizovaného v podobě projektu WorkLinks.com nebo jiného neoprávněného jednání proti zájmům Společnosti, je Společnost oprávněna využít zejména veškerých prostředků právní ochrany podle Občanského zákoníku.
- 9.3. Umístí-li Uživatel na WorkLinks.com jakékoli materiály, které jsou autorským dílem dle Autorského zákona, uděluje Společnosti svolení k bezplatnému užití takových autorských děl, zejména k jejich publikování na WorkLinks.com, včetně práva k poskytnutí všech takových autorských děl třetí osobě. Takové materiály je Uživatel oprávněn umístit na WorkLinks.com pouze v případě, že je sám jejich autorem, nebo disponuje souhlasem autora s umístěním příspěvků na WorkLinks.com podle Obchodních podmínek.
- 9.4. Umístí-li Uživatel na WorkLinks.com jakékoli materiály, které obsahují informace, výjevy, statky či jiné hodnoty chráněné právem na ochranu osobnosti a/nebo právem na ochranu osobních údajů, zejména fotografie s podobiznami osob nebo materiály umožňující identifikace fyzických

osob, zaručuje se Společnosti, že disponuje odpovídajícími souhlasy dotčených fyzických osob k takovému uveřejnění.

- 9.5. Společnost je oprávněna kdykoli kontrolovat soulad užívání WorkLinks.com s Obchodními podmínkami a od Uživatelů požadovat okamžitou nápravu, zejména v podobě úpravy či smazání informace, která je v rozporu s Obchodními podmínkami.

10. ODPOVĚDNOST

- 10.1. Vzhledem k tomu, že Společnost není nabízejícím volné pracovní kapacity a současně Společnost nenabízí prostřednictvím WorkLinks.com ani jiné kapacity, nenese Společnost jakoukoli odpovědnost za obsah vytvářený Uživateli, zejména za pravdivost, aktuálnost a přesnost uveřejněné inzerce. Společnost rovněž nenese jakoukoli odpovědnost ve vztahu k případné absenci oprávnění Uživatelů nabízet pracovní nebo jiné kapacity a/nebo v případě neplnění povinností Uživatelů při sdílení volných kapacit.
- 10.2. K uveřejnění nabídky či poptávky, příp. k reakci na inzerci uveřejněnou na WorkLinks.com je oprávněn pouze Uživatel, který splňuje veškeré zákonné, smluvní či jiné požadavky pro sdílení volných pracovních a jiných kapacit. Společnost není povinna splnění zákonných, smluvních či jiných požadavků kladených na Uživatele jakkoli kontrolovat.
- 10.3. Společnost si vyhrazuje právo kdykoliv odstranit jakoukoli inzerci Uživatelů, nebo její část, která neodpovídá těmto Obchodním podmínkám, jeví se jako duplicitní, zavádějící či nesrozumitelná, nebo jinak ztěžuje užívání WorkLinks.com ostatním Uživatelům.
- 10.4. Společnost neodpovídá za funkčnost WorkLinks.com, ani za aktuálnost, přesnost a věcnou správnost informací zveřejněných na WorkLinks.com. Společnost si vyhrazuje právo kdykoliv bez dalšího částečně nebo zcela omezit funkčnost WorkLinks.com v jakémkoli rozsahu nebo měnit obsah informací zveřejněných na WorkLinks.com. Společnost neodpovídá Uživatelům za žádné škody, které by jim tím mohly být způsobeny. Případné ukončení projektu WorkLinks.com nebude mít vliv na nároky Společnosti na zaplacení odměny za její služby, v rozsahu, na který již vznikl Společnosti nárok.
- 10.5. Společnost neodpovídá za obsah jakýchkoli jiných internetových prezentací, které neprovozuje a na něž pouze umožňuje přístup prostřednictvím odkazů na WorkLinks.com, ani za obsah jakýchkoli částí WorkLinks.com, jež je vytvářen Uživateli, tj. zejména za obsah inzerátů a/nebo profilů Uživatelů, ani za obsah reklamy či jiné propagace, která je umístována na WorkLinks.com třetími osobami.
- 10.6. Společnost neodpovídá Uživateli za jakoukoli přímou či nepřímou újmu, která mu vznikne v souvislosti s užíváním a/nebo nefunkčností WorkLinks.com, včetně případného ušlého zisku. Společnost rovněž neodpovídá za jakoukoli újmu způsobenou Uživatelům v důsledku zásahu třetích osob do WorkLinks.com nebo jeho součástí či v důsledku užití WorkLinks.com v rozporu s jeho určením a Obchodními podmínkami.

11. KONTAKTNÍ ÚDAJE

- 11.1. Není-li uvedeno jinak, musí být veškerá komunikace související provozem WorkLinks.com a Obchodními podmínkami ve vztahu ke Společnosti vedena prostřednictvím následujících kontaktů:

Jurent CZ, s.r.o.

Rohanské nábřeží 678/23, 186 00 Prah 8 – Karlín

tel.: +420 602 711 006

e-mail: info@worklinks.com

12. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 12.1. V průběhu provozu WorkLinks.com mohou nastat okolnosti, které vyvolají rozumnou potřebu pozdějších změn Obchodních podmínek. Za tímto účelem je Společnost oprávněna změnit Obchodní podmínky v nezbytném rozsahu. O změně Obchodních podmínek je Společnost povinna Uživatele neprodleně informovat prostřednictvím Uživatelského rozhraní a/nebo zasláním e-mailové zprávy na adresu sdělenou Uživatelem. Kupující je oprávněn jakoukoli změnu Obchodních podmínek odmítnout, o čemž je povinen Společnost vyrozumět v Uživatelském rozhraní a/nebo e-mailovou zprávou, a to nejpozději do 5 dnů od okamžiku, kdy mu bylo oznámení o změně Obchodních podmínek doručeno. V případě odmítnutí změny Obchodních podmínek je Uživatel povinen s okamžitou platností ukončit užívání WorkLinks.com. V takovém případě bude ze strany Společnosti zrušena registrace Uživatele. Tímto ustanovením nejsou nijak dotčena práva a povinnosti vzniklé před účinností změny Obchodních podmínek.
- 12.2. Práva a povinnosti Společnosti a Uživatelů týkající se WorkLinks.com a/nebo vznikající v souvislosti s WorkLinks.com neupravené Obchodními podmínkami se řídí právním řádem České republiky, a to zejména Občanským zákoníkem.
- 12.3. Případné spory, které vzniknou v souvislosti s užíváním WorkLinks.com a s těmito Obchodními podmínkami budou řešeny výhradně podle práva České republiky (s vyloučením kolizních norem), a to před příslušnými soudy České republiky.
- 12.4. Ochrana osobních údajů zpracovávaných Společností v souvislosti s provozem WorkLinks.com se řídí samostatnými pravidly nakládání s osobními údaj.
- 12.5. Nedílnou a závaznou součástí Obchodních podmínek je aktuální Ceník užívání WorkLinks.com. Tento dokument je přístupný v aplikaci WorkLinks.com v sekci „Download“.
- 12.6. Obchodní podmínky nabývají platnosti a účinnosti dne 1. 10. 2020.

Jurent CZ, s.r.o.